



## **Bestuurslid STICHTING KOOS , functie Secretaris**

### **Profiel zorg en kwaliteit**

In december 2019 is Stichting KOOS een Samen naar School Klas gestart voor kinderen (vanaf 4 jaar) met een ontwikkelingsachterstand, een verstandelijke beperking, een meervoudige beperking en/of autisme die ontheven zijn uit de leerplicht. Dit doen we in samenwerking met regulier basisonderwijs in de gemeente Haarlemmermeer. Stichting KOOS biedt 5 dagen in de week ontwikkelingsgerichte begeleiding, behandeling en zorg.

Stichting KOOS vindt dat ieder kind, ongeacht zijn of haar beperking, zich optimaal moet kunnen ontwikkelen. Stichting KOOS werkt nauw samen met de basisschool waarin zij is gevestigd. Onderwijs en Zorg zitten in ons geval samen onder één dak. Want als kinderen met en zonder beperking samen naar school gaan, zullen ze het later ook vanzelfsprekend vinden om samen te leven.

Stichting KOOS heeft een bestuur en een Raad van Toezicht. Het bestuur heeft de algemene leiding van de stichting. Het bestuur staat de dagelijkse leiding van de stichting met raad ter zijde. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de bedoeling van de organisatie en biedt meerwaarde bij het realiseren van de visie en missie.

### **Profiel bestuurslid**

#### **Onze rol**

Het bestuur heeft de algemene leiding van de stichting. Het bestuur staat de dagelijkse leiding van de stichting met raad ter zijde. We handelen binnen de wetgeving, de zorgbrede governance code en onze eigen statuten.

Ons bestuur bestaat uit drie leden, die ieder inhoudskundig zijn op een ander terrein. Het lid met aandachtsgebied zorg en kwaliteit is onlangs afgetreden.

We hechten veel belang aan het behouden van de doelstelling en het karakter van Stichting KOOS en wat het bestuur in korte tijd voor elkaar heeft gekregen. Tegelijkertijd houden we de vinger aan de pols en durven we kritisch te zijn.

We vragen van een bestuurslid een tijdsinvestering van gemiddeld 2 uur per week. Minimaal vier keer per jaar is er een overleg tussen het bestuur en de directeur. De Raad van Toezicht sluit hier minimaal twee keer per jaar bij aan. Daarnaast kunnen de omstandigheden extra inzet van de bestuursleden verlangen en wordt het aangemoedigd dat leden van het bestuur ten minste eenmaal per jaar een bezoek brengen aan de locatie. De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.

#### **Wat vragen we**

We maken in onze vraag een onderscheid tussen gewenste algemene kennis en ervaring, en meer specifieke competenties.

#### Algemeen

Het bestuur en de Raad van Toezicht vinden de volgende algemene kwaliteiten een voorwaarde voor zijn/haar functioneren:

- Een warm hart voor de (gehandicapten)zorg en een brede maatschappelijke oriëntatie;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring. Ervaring in een bestuursrol is een pré maar geen noodzaak;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur en het team te toetsen;
- Een onafhankelijke opstelling en oordeelsvermogen;
- Het vermogen en de attitude om de directeur met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur en het team te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- In staat om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in het bestuur én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen;
- Verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- HBO of academisch werk- en denk niveau.

#### Specifiek – kwaliteit en zorg

Voor het nieuw te benoemen lid met als aandachtsgebied zorg en kwaliteit vragen we in het bijzonder:

- Kennis van en beroepsmatige ervaring met kwaliteit van zorg.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan Stichting KOOS stellen.
- Een heldere visie op en kennis van de ontwikkelingen in de (gehandicapten)zorg.

Onze voorkeur gaat uit naar iemand woonachtig in of met een netwerk in (de omgeving van) de Haarlemmermeer.

Een gesprek wordt gevoerd met de voorzitter en de penningmeester van het bestuur en de directeur.

#### **Contact**

Voor vragen of meer informatie kun je contact opnemen door een e-mail te sturen naar [info@stichting-koos.nl](mailto:info@stichting-koos.nl), onder vermelding van 'Informatie vacature bestuurslid'.

#### **Reactie**

Solliciteren kan door een e-mail te sturen naar [info@stichting-koos.nl](mailto:info@stichting-koos.nl), onder vermelding van 'Sollicitatie vacature bestuurslid'.